|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 | | **A 1: Öğrenci Merkezli ve Kalite Odaklı Eğitim-Öğretim Faaliyeti Sunmak.** | | |
| H1.1. | | SH. 1.1 Eğitim öğretimin niteliğini geliştirmek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Bologna Eşgüdüm Komisyonu - Eğitim Komisyonu - Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Tüm Akademik Birimler - Kalite Komisyonu - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu (Ocak-Aralık) Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 1.1.1. Eğiticilerin Eğitimi programı faaliyet sayısı (kümülatif)**  **(Bologna Eşgüdüm Komisyonu- Eğitim Komisyonu tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 10 | 13 |  |
| **PG 1.1.2.Teknik gezi sayısı**  **(kümülatif)**  **(Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı – Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 7+0 | 12 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel sebebi, teknik gezi planlanan özel/kamu kurum ve kuruluşlarından izin alınamamasıdır. |
| **PG 1.1.4. Çift ana dal / yan dal eğitimi veren program sayısı sayısı (kümülatif)**  **(Bologna Komisyonu- Eğitim Komisyonu- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı-Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 37+0 | 38 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel sebebi, hem akademik personelin sayısal olarak yetersiz olması hem de Sağlık Yönetimi Bölümüne tahsis edilen fiziksel ortamların yetersiz kalmasıdır. |
| **PG 1.1.5. Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı**  **(kümülatif)**  **(Bologna Komisyonu- Eğitim Komisyonu- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı-Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 4+0 | 4 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel sebebi, hem akademik personelin sayısal olarak yetersiz olması hem de Sağlık Yönetimi Bölümüne tahsis edilen fiziksel ortamların yetersiz kalmasıdır. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 | | **A 1: Öğrenci Merkezli ve Kalite Odaklı Eğitim-Öğretim Faaliyeti Sunmak.** | | |
| H1.2. | | SH 1.2 Eğitim ve öğretimde nitelik ve çeşitliliğin artmasını sağlamak üzere dijital dönüşüm ve entegrasyon çalışmalarını desteklemek | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Tüm Akademik Birimler – Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı- YABÖM | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 1.2.1. Dijital araç ve gereçleri ders içi materyal olarak kullanan derslerin sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 40+11 | 50 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılmıştır. İzleme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değer olan 50 ders geçilmiştir. |
| **PG 1.2.2. Bilgisayar ve Simülasyon Laboratuvarı sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 25+0 | 30 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, okulun fiziksel şartlarındaki yetersizliklerdir. |
| **PG 1.2.3. Uzaktan Erişim ile (server üzerinden) kullanılabilen program sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 11+0 | 12 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, okulun fiziksel şartlarındaki ve teknolojik altyapısındaki yetersizliklerdir. |
| **PG 1.2.4. Alan bazlı paket programların eğitimleri için YABÖM üzerinden verilen sertifika programı sayısı (kümülatif)**  **(YABÖM)** | 20 | 0 | 1 |  |
| **PG 1.2.5. Kütüphane oryantasyon eğitimi sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 15+3 | 18 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılmıştır. Sağlık Yönetimi Bölümü, 2023 yılında toplam 3 farklı oryantasyon eğitimi ile bölüm öğrencilerini kütüphane kullanımını hakkında bilgilendirmiştir. Oryantasyon eğitimleri Kütüphanede uygulamalı olarak gerçekleştirilmiştir. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 | | **A 1: Öğrenci Merkezli ve Kalite Odaklı Eğitim-Öğretim Faaliyeti Sunmak.** | | |
| H1.3. | | SH 1.3. Öğrencilere yönelik uluslararasılaşma imkanlarını arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Tüm Akademik Birimler - Uluslararası İlişkiler Ofisi | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 1.3.2. Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler – Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 8+0 | 8 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, akademik personel sayısının öğretim üyesi bazında yetersizliğidir. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 | | **A 1: Öğrenci Merkezli ve Kalite Odaklı Eğitim-Öğretim Faaliyeti Sunmak.** | | |
| H1.4. | | SH 1.4 Sosyal aktivite imkanlarının sayısını arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 1.4.1. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı (kümülatif)**  **(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 75 | 95 |  |
| **PG 1.4.2. Öğrenci kulübü ve topluluk sayısı**  **(kümülatif)**  **(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 48 | 53 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 | | **A 1: Öğrenci Merkezli ve Kalite Odaklı Eğitim-Öğretim Faaliyeti Sunmak.** | | |
| H1.5. | | SH 1.5 Üniversite öğrencilerinin girişimcilik kabiliyetlerini arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Tüm Akademik Birimler - Kariyer Merkezi Müdürlüğü | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 1.5.1 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin verilen ders sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler - Kariyer Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 11+5 | 12 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılmıştır. Sağlık Sektöründe Girişimcilik ve İnovasyon, [Sağlık Yönetimi Mesleki Uygulama I](https://bbs.karatekin.edu.tr/dersDetay.aspx?drsK=03021047), [Sağlık Yönetimi Mesleki Uygulama I](https://bbs.karatekin.edu.tr/dersDetay.aspx?drsK=03021047)I, [Sağlık Kurumlarında Stratejik Yönetim](https://bbs.karatekin.edu.tr/dersDetay.aspx?drsK=03021039) ve [Sağlık Kurumlarında Üretim ve İşlemler Yönetimi](https://bbs.karatekin.edu.tr/dersDetay.aspx?drsK=03021029) dersleri bu kapsamda verilen derslere örnek olarak gösterilebilir |
| **PG 1.5.2 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin verilen derslere katılan öğrenci sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler - Kariyer Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 132+40 | 144 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılmıştır. Öğrenciler bu dersler konusunda bilgilendirilmiş ve bu kapsamda verilen derslerden seçmeli olanları tercih etmeleri konusunda yönlendirilmişlerdir. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A2 | | **A 2: Nitelikli Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri Sunmak** | | |
| H2.1. | | SH 2.1 Araştırmada fiziki ve teknik altyapıyı geliştirmek ve araştırmacı hareketliliğini artırmak, | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Tüm Akademik Birimler - Merkezi Araştırma Laboratuvarı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 2.1.1. Alanında önde gelen üniversitelere araştırma yapmak üzere gönderilen akademik personel sayısı (Uluslararası değişim programları hariç) (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 5+0 | 5 | 2023 yılında alanında önde gelen üniversitelere araştırma yapmak üzere gönderilmesi planlanan herhangi bir akademik personel bulunmamaktadır. Bunun temel nedeni, mevcut akademik personelin sayıca yetersiz olmasıdır. |
| **PG 2.1.2. Uluslararası değişim programları kapsamında gönderilen akademik personel sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 50+0 | 60 | 2023 yılında uluslararası değişim programları kapsamında gönderilmesi planlanan herhangi bir akademik personel bulunmamaktadır. Bunun temel nedeni, mevcut akademik personelin sayıca yetersiz olmasıdır. |
| **PG 2.1.3. Araştırma laboratuvarları/atölyeleri vb. sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler - Merkezi Araştırma Laboratuvarı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 35+0 | 40 | Sağlık Yönetimi Bölümüne özel olarak tahsis edilmiş herhangi bir laboratuvar ya da atölye bulunmamaktadır. Sağlık Yönetimi Bölümü sosyal bilimler alanında eğitim hizmeti veren bir bölüm olduğundan, kendisine özel bir laboratuvara ya da atölyeye ihtiyaç duymamaktadır. |
| **PG 2.1.4. Bilimsel araştırmalarda kullanılan makine teçhizat sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler - Merkezi Araştırma Laboratuvarı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 270+0 | 300 | Sağlık Yönetimi Bölümüne özel olarak tahsis edilmiş herhangi bir makine/techizat bulunmamaktadır. Sağlık Yönetimi Bölümü sosyal bilimler alanında eğitim hizmeti veren bir bölüm olduğundan, kendisine özel bir makineye ya da teçhizata ihtiyaç duymamaktadır. |
| **PG 2.1.5. Yurtdışından araştırmacılarla yapılan SCI-Exp/SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 33+0 | 48 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, Sağlık Yönetimi Bölümünün yurtdışı bağlantılarının zayıf olmasıdır. Bu bağlantıların geliştirilmesi için çeşitli çalışmalara yakın bir zamanda başlanacaktır. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A2 | | **A 2: Nitelikli Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri Sunmak** | | |
| H2.2. | | SH 2.2 Dijital yerliler ve dijital göçmenler arasındaki farkı kapatacak altyapıları geliştirmek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama Araştırma Merkezi | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 2.2.2. Bilimsel araştırmalarda kullanılan alan bazlı paket programları tanıtıcı faaliyet sayısı (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 1 | 1 |  |
| **PG 2.2.3. Alan bazlı paket program, dijital güvenlik ve yazılım kullanma becerileri kazandırma faaliyeti sayısı (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 3 | 5 |  |
| **PG 2.2.4. Online kaynak erişim platformlarının kullanımını tanıtıcı faaliyet sayısı (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 32 | 36 |  |
| **PG 2.2.5. Açık kaynak oluşturma becerileri kazandırma faaliyet sayısı (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 4 | 6 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A2 | | **A 2: Nitelikli Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri Sunmak** | | |
| H2.3. | | SH 2.3 ÇAKÜ adresli yayın sayısını arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Tüm Akademik Birimler | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 2.3.1. SCI-Exp/SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 200+6 | 225 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, Sağlık Yönetimi Bölümünde çalışan akademik personelin yayın dışında kalan faaliyetlerde iş yükünün fazla olmasıdır. |
| **PG 2.3.2. SCI-Exp/SSCI, AHCI kapsamı dışında kalan, ÜAK tarafından alan indeksi olarak kabul edilen indekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 75+6 | 90 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, Sağlık Yönetimi Bölümünde çalışan akademik personelin yayın dışında kalan faaliyetlerde iş yükünün fazla olmasıdır. |
| **PG 2.3.3. Ulakbim /TR Dizin'de taranan dergilerdeki ulusal yayın sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 168+9 | 175 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2023 yılında Sağlık Yönetimi Bölümü akademik personeli, Ulakbim/TR Dizin indeksleri konusunda bilgilendirilmiş ve bu indekste yayın yapma konusunda teşvik edilmiştir. |
| **PG 2.3.4. ÜAK tarafından kabul edilen yayın evlerinde yayımlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 148+4 | 157 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, Sağlık Yönetimi Bölümünde çalışan akademik personelin yayın dışında kalan faaliyetlerde iş yükünün fazla olmasıdır. |
| **PG 2.3.5. Uluslararası kongre ve sempozyumlarda sunulmuş tam metin bildiri sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 138+7 | 168 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu (ocak-aralık) hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bunun temel nedeni, Sağlık Yönetimi Bölümünde çalışan akademik personelin kongrelere katılım konusunda zaman bakımından yaşadığı sıkıntılardır. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A2 | | **A 2: Nitelikli Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri Sunmak** | | |
| H2.4. | | SH 2.4 Bilimsel araştırma projelerinin sayısını arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Bilimsel Araştırma Projeleri -Proje Yönetim Birimi | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 2.4.1. Avrupa Birliği, SAN-TEZ, TÜBİTAK, vb. tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı (yıllık)**  **(Bilimsel Araştırma Projeleri – Proje Yönetim Birimi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 10 | 13 |  |
| **PG 2.4.2. BAP tarafından desteklenen araştırma projelerinin toplam harcama tutarı (Milyon TL) (yıllık)**  **(Bilimsel Araştırma Projeleri – Proje Yönetim Birimi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 300 | 350 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A2 | | **A 2: Nitelikli Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri Sunmak** | | |
| H2.5. | | SH 2.5 Bilimsel araştırma projelerinin sayısını arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 2.5.1.Abone olunan elektronik veri tabanı sayısı (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 45 | 25 | 26 |  |
| **PG 2.5.2. Basılı ve elektronik yayın sayısı (Bin) (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 45 | 80 | 90 |  |
| **PG 2.5.3 Görme engelli kullanıcılar için sunulan kaynak sayısı (kümülatif)**  **(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 10 | 100 | 200 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A3 | | **A 3: Akademik Faaliyetlerin Toplumsal Katkıya Dönüştürülmesi** | | |
| H3.1. | | SH 3.1 Üniversitemiz bünyesinde yer alan araştırma merkezlerinin faaliyetlerini ve sayılarını artırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Araştırma Merkezleri - Genel Sekreterlik | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 3.1.1. Araştırma ve Uygulama Merkezi Sayısı (kümülatif)**  **(Genel Sekreterlik tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 15 | 16 |  |
| **PG 3.1.2. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Araştırma Merkezlerinin yıllık faaliyet sayıları (kümülatif)**  **(Tüm Araştırma Merkezleri tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 40 | 40 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A3 | | **A 3: Akademik Faaliyetlerin Toplumsal Katkıya Dönüştürülmesi** | | |
| H3.2. | | SH 3.2 Üniversitede üretilen bilginin toplumla paylaşılması. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama ve Araştırma Merkezi | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 3.2.1.YABÖM tarafından düzenlenen dış paydaşlara yönelik programların sayısı (kümülatif)**  **(Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 1 | 2 |  |
| **PG 3.2.1.Açık erişim platformu sayısı (kümülatif)**  **(Tez, Üniversitemizce yayınlanan dergilerdeki makale, BAP ve araştırma merkezleri tarafından yayınlanan raporlar gibi)**  **(BAP – Araştırma Merkezi)** | 50 | 0 | 1 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A3 | | **A 3: Akademik Faaliyetlerin Toplumsal Katkıya Dönüştürülmesi** | | |
| H3.3. | | SH 3.3 Kültür ve sanat yaşamının zenginleştirilmesine yönelik etkinlikler düzenlemek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Güzel Sanatlar Enstitüsü, Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 3.3.1. Gerçekleştirilen konser, dinleti, sergi, televizyon programı, tiyatro gösterimi vb. sayısı (yıllık)**  **(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 10 | 12 |  |
| **PG 3.3.2.Gerçekleştirilen Sanat Eğitimi Semineri sayısı (kümülatif)**  **(Güzel Sanatlar Enstitüsü, Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Yaşam Boyu Öğrenim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 12 | 14 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A3 | | **A 3: Akademik Faaliyetlerin Toplumsal Katkıya Dönüştürülmesi** | | |
| H3.4. | | SH 3.4 Sportif etkinliklerin tür ve sayısını arttırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 3.4.1. Gerçekleştirilen sportif etkinlik türü sayısı (kümülatif)**  **(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 15 | 20 |  |
| **PG 3.4.2. Gerçekleştirilen sportif etkinlik sayısı (kümülatif)**  **(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 25 | 30 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A3 | | **A 3: Akademik Faaliyetlerin Toplumsal Katkıya Dönüştürülmesi** | | |
| H3.5. | | SH 3.5 Toplum Sağlığı Yararına Etkinliklerin Düzenlenmesi. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 3.5.1. Etkinlik Sayısı (kümülatif)**  **(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 100 | 25 | 30 |  |
| A4 | | **A 4:Ekonomik ve Sosyal Etki Yaratan Girişimcilik Faaliyetleri Sunulması** | | |
| H4.1. | | SH 4.1 Kamu Üniversite Sanayi işbirliği güçlendirilerek bölgesel inovasyon ekosistemini desteklemek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | ÇAKÜ Teknokent - ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi - Genel Sekreterlik | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 4.1.1.Kamu-Üniversite-Sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşme sayısı (kümülatif)**  **(ÇAKÜ Teknokent - ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi – Genel Sekreterlik tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 1 | 2 |  |
| **PG 4.1.2. Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında desteklenen BAP sayısı (kümülatif)**  **(ÇAKÜ Teknokent - ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi – Genel Sekreterlik – Bilimsel Araştırma Projeleri – Proje Yönetim Birimi tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 1 | 2 |  |
| **PG 4.1.3. Paydaşların AR-GE faaliyetlerinde ihtiyaç duyduğu alanlarda verilen danışmanlık sayısı (kümülatif)**  **(ÇAKÜ Teknokent - ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi – Genel Sekreterlik tarafından doldurulacaktır.)** | 40 | 1 | 2 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A4 | | **A 4:Ekonomik ve Sosyal Etki Yaratan Girişimcilik Faaliyetleri Sunulması** | | |
| H4.2. | | SH 4.2 Teknolojik ve Sosyal inovasyon girişimlerini desteklemek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | ÇAKÜ Teknokent - ÇAKÜ Teknoloj Transfer Ofisii - Fakülteler - Enstitüler | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 4.2.1. Girişimci akademisyen ve öğrenciler için düzenlenen girişimcilik ve inovasyon eğitimi sayısı (yıllık)**  **(ÇAKÜ Teknokent, ÇAKÜ Teknoloj Transfer Ofisii – Fakülteler – Enstitüler tarafından doldurulacaktır.)** | 40 | 3 | 4 |  |
| **PG 4.2.2. Akademisyen ve öğrenciler tarafından kurulan girişim sayısı (yıllık)**  **(ÇAKÜ Teknokent, ÇAKÜ Teknoloj Transfer Ofisii – Fakülteler – Enstitüler tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 10 | 5 |  |
| **PG 4.2.3. Ön kuluçka/ Kuluçka firmalarına verilen eğitim/mentorluk/danışmanlık sayısı (yıllık)**  **(ÇAKÜ Teknokent, ÇAKÜ Teknoloj Transfer Ofisii – Fakülteler – Enstitüler tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 10 | 15 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A4 | | **A 4:Ekonomik ve Sosyal Etki Yaratan Girişimcilik Faaliyetleri Sunulması** | | |
| H4.3. | | SH 4.3 Teknolojik ve Sosyal inovasyon girişimlerini desteklemek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | ÇAKÜ Teknokent - ÇAKÜ Teknoloij Transfer Ofisi - Fakülteler - Enstitüler - Bilimsel Araştırma Projeleri | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 4.3.1. Üniversite kaynaklı toplam patent/FMH/ tescil başvuru sayısı (kümülatif)**  **(ÇAKÜ Teknokent- ÇAKÜ Teknoloij Transfer Ofisi - Fakülteler, Enstitüler - Bilimsel Araştırma Projeleri – Proje Yönetim Birimi tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 4 | 5 |  |
| **PG 4.3.2 Üniversite kaynaklı alınan toplam patent/FMH tescil sayısı (kümülatif)**  **(ÇAKÜ Teknokent- ÇAKÜ Teknoloij Transfer Ofisi - Fakülteler, Enstitüler - - Bilimsel Araştırma Projeleri – Proje Yönetim Birimi Projeleri tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 1 | 2 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A4 | | **A 4:Ekonomik ve Sosyal Etki Yaratan Girişimcilik Faaliyetleri Sunulması** | | |
| H4.4. | | SH 4.4 Ekolojik İnovasyon farkındalığını arttırıcı faaliyetler yapmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı - Personel Daire Başkanlığı -Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı – Tüm Akademik Birimler | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 4.4.1. Çevre bilincinin artırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (ders, seminer, toplantı, vb.) (yıllık)**  **(Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 25 | 6+0 | 7 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Bölüm akademik personeli iş yoğunluğu sebebiyle çevre bilincinin artırılmasına yönelik herhangi bir etkinlik düzenleyememiştir. Ancak bu konuda 2024 yılı içerisinde en az bir adet etkinlik yapılması planlanmaktadır. |
| **PG 4.4.2. Yeşil alanların sulanması için yağmur suyu depolama sistemi kurulması (%) (kümülatif)**  **(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 25 | 25 | 50 |  |
| **PG 4.4.3 Ekolojik inovasyon alanında yapılan akademik çalışma sayısı (Proje, Tez, Yayın, vb.) (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 25 | 6+0 | 7 | Plan başlangıç dönemindeki değerden yılsonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ekolojik inovasyon, Sağlık Yönetimi Bölümünün doğrudan çalışma alanları içerisine girmemektedir. |
| **PG. 4.4.4. Ekolojik inovasyon alanında dış paydaşlara verilen akademik danışmanlıkların sayısı (kümülatif)**  **(Tüm Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 25 | 3+0 | 3 | Ekolojik inovasyon, Sağlık Yönetimi Bölümünün doğrudan çalışma alanları içerisine girmemektedir. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A5 | | **A 5: Kalite Güvence Sistemi Sürekliliğini Destekleyen Yönetimsel Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi** | | |
| H5.1. | | SH 5.1 Kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Tüm Birimler | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 5.1.1. Akademik birimleri tanımlayacak logo, slogan vb. sayısı (yıllık)**  **(Tüm Birimler tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 10+0 | 10 | Sağlık Yönetimi Bölümünün mottosu: “En değerli hazinemiz sağlığı yönetiyoruz!” biçimindedir. |
| **PG 5.1.2. Mezun takip sistemindeki mezunların oranı (%)(kümülatif)**  **(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 5 | 7 |  |
| **PG 5.1.3. Kariyer Merkezi tarafından öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı (kümülatif)**  **(Kariyer Merkezi Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 6 | 8 |  |
| **PG. 5.1.5 Kurumsal kimliği destekleyici ürünler tasarlayıp geliştirerek kullanıma sunulması (kümülatif)**  **(Tüm Birimler)** | 20 | 0+0 | 1 | Kurumsal kimliği destekleyici ürünler tasarlayıp geliştirme, sosyal bilimlerde faaliyet gösteren Sağlık Yönetimi Bölümünün çalışma alanı kapsamı dışındadır. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A5 | | **A 5: Kalite Güvence Sistemi Sürekliliğini Destekleyen Yönetimsel Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi** | | |
| H5.2. | | SH 5.2 Hizmet kalitesi ve kalite yönetim sistemi uygulamalarının niteliğini artırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı – Personel Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 5.2.1. Sosyal donatı ve Sportif Faaliyet alanı (Bin m2) (kümülatif)**  **(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 35,5 | 45 |  |
| **PG 5.2.2 Kalite güvence sisteminin gerekliliği olan (iş akış şemaları, organizasyon şemaları, görev ve yetki tanımları, vb.) süreçlerinin tamamlanma oranı (%)(kümülatif)**  **(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 35 | 50 |  |
| **PG 5.2.3.İç paydaşların memnuniyet düzeyi artış hızı (%) ( kümülatif)**  **(Personel Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 2 | 3 |  |
| **PG 5.2.4. Sağlık hizmetlerinin kalitesini artıracak donanım sayısı (vücut analizi cihazı, kan grubu tetkik cihazı, ambulans donanımı) (kümülatif)**  **(SKS-Sağlık Bilimleri Fakültesi)** | 20 | 2 | 3 |  |
| **PG 5.2.5. İç kontrol sistemi kapsamında uygulamaya konulan eylem sayısı (kümülatif)**  **(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 5 | 9 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A5 | | **A 5: Kalite Güvence Sistemi Sürekliliğini Destekleyen Yönetimsel Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi** | | |
| H5.3. | | SH 5.3 Bilişim sistemlerinin (ubis, ebys vs.) kalitesini ve kapasitesini artırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 5.3.1.Lisansüstü öğrencilerin mezuniyet işlemlerinin dijital entegrasyonunun gerçekleşme oranı (%)(kümülatif)**  **(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 10 | 30 |  |
| **PG 5.3.3 Felaket kurtarma merkezinin kuruması (yıllık)**  **(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı)** | 20 | 0 | 1 |  |
| **PG 5.3.4 İşletim sistemleri ve lisans güncellemeleri sayısı (kümülatif)**  **(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 200 | 300 |  |
| **PG 5.3.5. Dijital Arşiv alt yapısının kurulması (kümülatif)**  **(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 25 | 35 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A5 | | **A 5: Kalite Güvence Sistemi Sürekliliğini Destekleyen Yönetimsel Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi** | | |
| H5.4. | | SH 5.4 Yerleşkelerin altyapı olanaklarını ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 5.4.1. Dayanım değerleri standart değerlerin altında olan boşaltılmış eğitim binalarının yenilenme oranı (%) (kümülatif)**  **(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 20 | 40 |  |
| **PG 5.4.2. Kampüs yaşam alanlarında internet erişimi oranı (%)(kümülatif)**  **(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 90 | 95 |  |
| **PG 5.4.3. ÇAKÜ binalarının engelli erişilebilirlik gerçekleşme sayısı (bina) (kümülatif)**  **(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 4 | 5 |  |
| **PG 5.4.4. Yeni kurulan akademik birimler ve idari birimler için gerekli binaların gerçekleşme oranı (%) (kümülatif)**  **(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 25 | 45 |  |
| **PG 5.4.5. Peyzaj/çevre düzenlemesi çalışması tamamlanan alan (bin m2) (kümülatif)**  **(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 20 | 70 | 75 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A5 | | **A 5: Kalite Güvence Sistemi Sürekliliğini Destekleyen Yönetimsel Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi** | | |
| H5.5. | | SH 5.5 Merkez bütçe içi ve dışı gelirleri artırmak. | | |
| H1.1 Performansı | | (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacaktır) | | |
| SORUMLU BİRİM | | Enstitüler - Merkezi Araştırma Laboratuvarı - ÇAKÜ Teknokent ve ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi | | |
| Performans  Göstergesi  (Göstergeden Sorumlu Birim) | Hedefe  Etkisi (%) | Plan Dönemi  Başlangıç  Değeri | İzleme Dönemindeki  Yılsonu Hedeflenen  Değer | Plan Başlangıç Dönemindeki Değerden Yılsonu Hedeflenen Değere Ulaşıldı mı?  (Detaylı Açıklama) |
| **PG 5.5.1.Teknokent yıllık ciro artış oranı (%)**  **(ÇAKÜ Teknokent ve ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi tarafından doldurulacaktır.)** | 40 | 100 | 25 |  |
| **PG 5.5.2. Endüstri ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (bin TL) (yıllık)**  **(ÇAKÜ Teknokent ve ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 575 | 625 |  |
| **PG 5.5.3. Merkezi bütçe dışı (öz gelir, döner sermaye, fon vb.) yıllık geliri (milyon TL)**  **(ÇAKÜ Teknokent, ÇAKÜ Teknoloji Transfer Ofisi, Döner Sermaye Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)** | 30 | 20 | 28 |  |
| **PG 5.5.4. Üniversite tarafından sunulan mal ve hizmet gelirleri (ÇANKAM gelirleri, danışmanlık, kurs ve eğitim, diğer mal ve hizmetler) (yıllık) (bin TL)**  **(Merkezi Araştırma Laboratuvarı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 150 | 175 |  |
| **PG 5.5.5. Toplam tezsiz yüksek lisans ve uzaktan lisansüstü eğitim programları gelir artış oranı (%) (yıllık)**  **(Enstitüler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)** | 50 | 15 | 15 |  |